

Simplot Company

행동 강령



내용

사장 겸 최고경영자의 메시지	3
Simplot Company 행동 강령	
지속되는 무결성의 전통	4
혁신의 정신을 보여주는 Simplot의 방법	6
자원을 존중하는 Simplot의 방법	8
사람에 대한 열정을 보여주는 Simplot의 방법	10
무결성의 유산을 보여주는 Simplot의 방법	14
행동의 무결성 — 업무에 행동 강령 적용하기	17
보복으로부터의 보호	17
강령 감독 및 시정 조치	17
도움 요청 및 문제 제기	18
본 강령을 준수하고자 하는 우리의 의지를 확인하며	18

사장 겸 최고경영자의 메시지

Simplot Company가 쌓아온 무결성의 전통은 100여 년 전 시작된 Simplot의 비전과 확고한 리더십을 기반으로 하는 행동 강령의 기초입니다. 여러 해 동안 Simplot에서 많은 것들이 변화했지만 열심히 일하고, 훌륭한 파트너로서 행동하고, 지구를 언제나 존중하고 보호해야 할 귀중한 자원으로 여긴다는 J.R.의 비전은 여전히 남아 있습니다.

Simplot Company 행동 강령은 전 세계 모든 Simplot 직원의 윤리적, 법적 책임에 대해 하나의 동일한 Simplot의 접근 방식을 사용합니다. 이 강령은 우리의 가치에 대한 가이드와 이러한 가치를 준수하겠다는 약속의 역할을 합니다.

본 행동 강령은 J.R.Simplot과 자회사의 모든 직원, 간부 및 임원진에 적용됩니다. 우리 모두는 본 강령을 읽고, 이해하고, 일관되게 적용할 책임이 있습니다. 또한 본 강령은 적용할 수 있는 규칙이 명확하지 않을 경우 적절한 선택을 하는 데 도움이 됩니다.

우리는 당사의 리더가 행동 강령에 따라 업무를 수행한다는 의미에 대한 본보기가 되기를 기대하며, 대리인 및 계약업체를 포함하여 당사를 대신하여 사업을 수행하는 모든 사람은 본 강령의 원칙을 따라야 합니다.

행동 강령에 따라 행동하면 우리는 핵심 가치를 매일 실천할 수 있습니다. 힘을 합치면 함께 모범 시민 기업으로서 평판을 유지하고 보장할 수 있습니다.

감사합니다.



Garrett Lofto
사장 겸 최고경영자

Simplot Company 행동 강령
지속되는 무결성의 전통

우리의 목적
세계적 식량난 해결에 기여합니다

우리의 사명
지구의 자원에 생명을 불어넣습니다

핵심 가치
사람에 대한 열정 | 혁신의 정신 | 자원에 대한 존중



Simplot의 핵심 가치 혁신의 정신



혁신의 정신을 보여주는 Simplot의 방법

우리는 다음과 같은 기업 관점을 취합니다. 우리는 하나의 Simplot입니다.

우리는 새로운 기회를 받아들이고, 새로운 생각을 활용해 제품과 서비스를 만들고 개선하며, 기업 관점을 받아들임으로써 이를 실천하고 있습니다. 우리는 전 세계 사업장에서 나오는 생각, 경험 및 아이디어의 다양성을 소중히 여기며, 모든 결정에서 하나의 Simplot을 위한 최선의 이익을 도모하는 “전반적인 면”을 고려합니다. 우리는 하나의 Simplot을 추구합니다. 우리는 엄격한 법률 준수뿐만 아니라 윤리적인 비즈니스 표준 채택을 고려하는 높은 수준의 기업 지배구조를 열망해 왔습니다.

우리는 최고의 제품과 서비스를 제공하는 데 집중합니다.

우리는 변화하는 고객의 요구 사항과 취향에 맞춰 최상의 제품과 서비스를 제공하기 위해 계속해서 혁신을 추구합니다. 작물을 재배하고 육성하며, 동물의 성장과 발전을 도모하고, 지구에서 광물 자원을 얻을 수 있는 더 지속 가능한 새로운 방법을 끊임없이 모색하고 있습니다. 식품 생산, 농업 및 제조 과학, 그리고 수직적으로 연계된 비즈니스 전반의 가치를 향상시키는 관련 분야에서 최고 수준의 역량을 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 높은 윤리적 기준을 유지하고 있으며, 우리의 품질 제품 및 서비스는 사용 목적에 맞는 안전성을 갖고 있습니다. 고객에 대한 우리의 의무와 일치하는 제품과 서비스를 관련 법률, 표준 및 규정에 따라 설계, 제조 및 유통시킵니다.

우리는 윤리적인 과학 연구에 참여합니다.

우리는 새로운 아이디어를 모색하고 새로운 기술과 제품을 개발하는 과정에서 윤리적인 과학 연구에 참여합니다. 우리의 연구가 윤리적인지 확인하기 위해 동료 평가 또는 품질 보증 감독을 적절히 사용하여 승인된 프로토콜과 적절한 통제 절차를 따릅니다. 데이터는 정확하게 기록되고, 적절히 문서화되고, 재현 가능하며, 적절한 통계 또는 데이터 분석을 적용합니다.

우리는 지식재산권을 만들고 이행하며 존중합니다.

우리의 혁신은 지식재산권(IP) 권리에 의해 보호됩니다. 우리는 비즈니스 목적에 부합하고 회사의 고유한 기술, 브랜드, 미디어 권리, 노하우 및 독점 정보에 대한 당사의 권리를 방어 및 활용하는 데 도움이 되는 유용한 IP 자산을 만들기 위해 노력하고 있습니다. IP 자산에는 특허, 영업 비밀, 상표, 저작권, 라이선스 및 타인이 당사의 아이디어와 혁신을 제작, 사용 또는 판매하지 않도록 막을 수 있는 권리가 포함됩니다. 따라서 당사의 IP 포트폴리오는 회사에 큰 가치를 제공하는 주요 무형 자산입니다. 또한 다른 회사의 지식재산권과 기밀 정보를 존중하며, 제3자의 IP를 고의로 또는 자발적으로 침해, 오용 또는 남용하지 않습니다.



Simplot의 핵심 가치

자원에 대한 존중



자원을 존중하는 Simplot의 방법

지속 가능하고 장기적인 관점에서 바라봅니다.

자원을 존중하고, 더 적은 자원으로 더 많은 일을 하는 혁신을 육성하며, 우리가 일하는 지역 사회의 사람들을 소중히 여기고 모든 단계에서 경제적 가치를 제공함으로써 지속 가능한 미래를 만들어 나가기로 했습니다. 지속 가능한 미래를 향한 길에 우리가 함께하기를 기대하는 고객과 적극적으로 소통합니다.

Simplot이 지속 가능한 방식으로 지구의 자원을 활용함으로써 영감을 주는 교육, 혁신 및 리더십의 원천이 될 수 있다고 믿습니다. 우리는 대규모 기업 고객과 협력하여 글로벌 문제를 해결하기 위해 민첩하게 비즈니스를 수행합니다. 예를 들어, 당사는 감자 지속가능성 이니셔티브(Potato Sustainability Initiative)의 공동 창립자이자, 지속 가능한 소고기 및 필드 시장 진출을 위한 원탁회의(Roundtable for Sustainable Beef and Field to Market)의 회원이며, 해양 스튜어드십 협의회(Marine Stewardship Council)의 파트너이자, 비료 연구소(Fertilizer Institute)와 함께 4R 영양 관리 프로그램의 적극적인 리더이며, 더 나은 세상을 만들기 위해 '경쟁 전 협력'을 장려하는 여러 산업 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 우리는 제품의 원재료를 조달하면서 현지 관행과 습관을 개선하기 위해 개별 농가와 함께 현장에서 노력하고 있습니다.

환경을 보호합니다.

천연자원을 책임감 있게 관리하여 환경을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 미래 세대를 위해 자원을 보호하기 위해 지속 가능한 농업, 어업, 광업 및 제조업을 지원합니다. 에너지를 보존하고, 물을 재생 및 재활용하고, 중요한 서식지를 보존함으로써 사업 전반에 걸쳐 지구 자원을 신중하게 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

우리는 환경 보호와 관련된 모든 관련 법률 및 규정을 준수하며 지속적인 개선을 위해 노력하고 있습니다. 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 제품, 포장 및 제조를 개선할 수 있는 새로운 방법을 계속해서 모색하고 있습니다. 또한 사업 전반에 걸쳐 폐기물, 에너지 및 물 소비를 줄이기 위해 감소, 재사용 및 재활용 방법을 찾으며 최선을 다하고 있습니다.

우리는 공급업체가 당사의 기준을 충족하는 적절한 환경 계획 및 프로그램을 갖추기를 기대합니다.

동물 복지를 위해 노력합니다.

Simplot은 기업 및 사회적 책임의 일부로 동물 복지를 바라보며, 이는 당사의 비즈니스 및 소송의 모든 측면에 적용됩니다. 우리는 동물의 건강, 적절한 취급 및 인도적 대우를 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 동물을 책임감 있게 돌보고 있습니다. 이는 책임감 있는 식품 생산에서 필수적인 요소이며 당사는 이를 진지하게 받아들이고 있습니다.

책임감 있는 제품 관리를 장려합니다.

우리는 제품의 전체 수명 주기에 걸쳐 책임감 있는 관리를 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 제품 및 기술의 안전 여부와 환경적인 책임 여부를 평가하여 책임감 있는 제품 관리를 장려합니다. 또한 커뮤니티 표준 및 원칙에 따라 제품 및 기술에 대한 적절하고 책임감 있는 사용을 설명하고 장려합니다.



Simplot의 핵심 가치 | 사람에게 대한 열정



사람에 대한 열정을 보여주는 Simplot의 방법

안전하고 건강한 직장 만들기

직장 안전

우리는 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고 유지하며, 부상 없는 근무 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다. 직원이 회사의 가장 큰 자산임을 알고 있으므로 직원의 행복과 안전을 위해 최선을 다하고 있습니다. 회사 전체에서 안전과 보안을 지속해서 개선하기 위해 포괄적이고 발전적인 안전 프레임워크를 마련해 두었습니다.

직원의 건강과 안전을 돌보는 것은 기술적으로 올바른 시설과 장비뿐만 아니라 안전 중심 문화 조성에도 달려 있음을 인식하고 있습니다. 우리는 건강과 안전이 모든 직원의 주요 책임이라고 믿으며, 모든 직원이 자신의 안전과 타인의 안전에 적극적으로 관심을 갖기를 기대합니다. 당사 직원은 항상 주변 환경에 대해 잘 알고 있어야 하며 자신의 업무에 적용되는 특정 규칙과 절차를 이해하고 있어야 합니다. 궁극적으로 우리 모두가 하루 일과를 마칠 때 다치지 않고 가족이 있는 집으로 돌아갈 수 있기를 바라고 있기 때문에, 단 한 건의 부상이라도 아주 큰 문제로 받아들입니다.

직원이 안전하지 않다고 느끼거나 자신에게 권한이 없거나 교육을 받지 않았거나 안전하게 완료할 수 없는 작업이 배정되었다고 생각하는 상황에 직면한 경우, 해당 직원은 작업을 중단하고 이에 대해 이야기해야 합니다. 이 경우 환경 보건 안전 및 보안 팀의 관리자 또는 팀원에게 즉시 알려야 합니다. 자세한 내용은 환경 보건 및 안전 정책을 검토하시기 바랍니다.

약물 및 주류

당사는 모든 직원의 안전, 건강 및 복지를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 따라서 직원의 판단력이 명확하고, 약물이나 주류로 인해 판단력이 떨어지지 않는 것이 중요합니다. Simplot 직원은 주류나 부적절한 약물의 영향 아래서 작업을 수행해서는 안 되며 이는 모든 사람에게 안전하지 않은 근무 환경을 조성하지 않기 위함입니다.

다만 허가받은 회사 행사 중에는 주류가 제공될 수 있습니다. 이러한 경우에도 모든 직원은 절제력과 올바른 판단력을 발휘해야 합니다.

직장 폭력

안전한 직장은 매우 중요하며 직장 내 보안, 안전 및 건강에 부정적인 영향을 미치기 때문에 직장 내 폭력 행위나 위협은 용납되지 않습니다. 농담이라 할지라도 폭력적이거나 신체적으로 공격적인 행위를 해서는 안 됩니다.

자신 또는 자신이 알고 있는 다른 사람이 폭력 위협을 받았거나 폭력적인 행위로 인해 피해를 본 경우, 즉시 상황을 보고할 의무가 있습니다. 자신, 동료 또는 Simplot Company와 거래하는 기타 개인이 이러한 위협에 처해 있는 경우 현지 관련 당국에 연락한 다음 글로벌 보안 팀에 연락합니다. 마지막으로, 귀하의 관리자나 본 강령에 기재된 다른 리소스와 후속 조치를 취합니다.

공정한 대우 보장

우리는 모든 임직원의 공정한 처우를 위해 노력합니다. 모든 Simplot 직원은 존중과 존엄성, 예의를 바탕으로 동등하게 대우받을 권리가 있습니다. 당사는 개인의 업무 수행 능력 및 사업 기여 능력을 토대로 채용 및 유지 등의 모든 고용 관련 결정을 내립니다.

Simplot은 차별과 괴롭힘이 없는 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 모든 Simplot 직원은 본질 또는 근거와 무관하게 차별, 괴롭힘, 위협, 협박 및 폭력으로부터 자유로운 직장에 다닐 권리가 있습니다.

Simplot은 개인의 인종, 피부색, 민족 또는 출신 국가, 나이, 성별, 실제 또는 예상되는 성적 지향, 성 정체성, 종교 또는 인지된 종교적 성향, 장애 또는 기타 개인적 특성을 기반으로 하는 어떠한 형태의 괴롭힘을 금지하고 있습니다. 이러한 문제가 발생할 경우 직원은 보복에 대한 두려움 없이 이를 밝혀야 합니다.

차별, 괴롭힘, 위협, 협박 또는 폭력이 발생할 경우, 직원은 최대 해고를 포함한 징계 조치를 받거나 심지어 민사 또는 형사 책임을 지게 될 수 있습니다.

공정한 노동 기준

Simplot에서는 모든 사람의 기본적인 인권을 지지하며, UN 세계 인권 선언에 명시된 원칙에 따라 활동을 수행함으로써 인권을 존중하고 증진하기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 노예, 강제, 담보, 계약 또는 비자발적 죄수 노동을 포함한 모든 형태의 강제 노동과 노예 제도 또는 인신매매로 만든 상품의 수입을 포함하여 모든 형태의 인신매매 또는 착취를 금지합니다. 미성년자 고용이나 강제 노동을 금지하며, 체벌이나 학대도 금지합니다. 당사의 고용 관행에서는 해당 법률 및 규정에 따라 허용된 대로 직원이 어떤 그룹과 결사하거나 결사하지 않을 권리를 존중합니다. 당사는 사업을 운영하는 모든 시장의 고용법을 준수합니다.

차이를 존중하기

Simplot은 차이를 포용하고 존중하며 다양성을 소중히 여깁니다. 우리는 직원 및 입사 지원자를 포함한 모든 사람에게 동등한 기회를 제공하기 위해 최선을 다합니다. 우리는 전 세계 모든 직원이 공정하고, 존경받으며, 존엄하게 대우받을 자격이 있다고 믿습니다. 우리는 글로벌 기업으로서 다양한 아이디어, 경험, 배경 활용을 통해 혁신적이고 역동적인 문화를 조성하고, 좋은 관계 유지를 돕고, 성공을 보장할 수 있다고 믿기 때문에 모든 직원의 고유한 특성과 관점을 존중합니다.

고객 및 소비자를 위한 마음

우리는 우리의 제품에 자부심이 있으며, 우리 브랜드는 고객과 소비자에게 가치와 품질을 제공합니다. 또한 소비자의 건강과 웰빙을 위해 최선을 다하고 있으며, 고객은 다양한 요구와 취향에 맞는 다양한 제품을 선택할 수 있습니다. 고객이 자신과 가족을 위해 올바른 식단 선택을 할 수 있도록 사실에 기반한 영양 정보를 제공합니다. 당사가 제공하는 식품을 통해 소비자의 건강을 증진하고 향상하고자 하는 도전 과제를 진지하게 받아들입니다. 작물 영양제, 동물 건강 보조제, 종자 및 소모품과 같은 제품에 대한 우리의 사명은 현재와 미래의 세계에 식량을 공급하는 데 도움이 되는, 안전하고 효과적이며 진보적인 제품을 제공하는 것입니다.

식품 안전

고객을 위해 만드는 식품은 반드시 안전해야 합니다. 식품 안전은 모범 시민 기업으로서 우리의 책임 중 일부일 뿐만 아니라, 회사의 지속적인 성장과 수익성에도 필수적입니다. 우리는 안전 및 품질 표준이 해당 정부 요구 사항을 충족하거나 초과하도록 엄격한 조치를 취하고 있으며, 소비자를 보호하고 식품 공급의 안전을 보장하는 데 도움이 되는 추가 조치를 지원합니다. 또한, 공급업체와 협력하여 재료를 모니터링, 테스트 및 추적하고 있습니다. 마지막으로 Simplot 직원 모두는 모든 해당 안전과 위생 정책 및 절차를 준수해야 합니다.

제품 안전

Simplot은 제품 안전에 있어 가장 높은 기준을 취하려 합니다. 소비자는 자신이 구입한 제품이 안전할 것이라고 기대하며 제품의 안전성이 기업의 평판에 매우 중요하다는 사실을 알고 있습니다. 우리 제품에 대한 신뢰를 심어주기 위해 당사는 제품 안전에 적용되는 법적 요구 사항을 충족하거나 이를 초과하고 있습니다. 원료, 생산 공정 또는 완제품의 관리 또는 취급에 관여하는 모든 직원은 재료의 오염, 품질 저하 또는 부적절한 변질을 방지하기 위해 회사 정책 및 제품 안전 절차를 준수해야 합니다.

지역사회에 대한 기여

Simplot이 자리한 지역사회를 지원하고 개인, 지역사회 및 환경에 대한 실질적이고 장기적인 변화를 불러오는 지역사회 프로그램에 참여하고자 노력하고 있습니다.

당사의 이니셔티브는 여러 가지 형식을 취하지만 주위에서 볼 수 있는 가능성에 투자한다는 공통적인 맥락을 갖고 있습니다. 즉, 우리는 예술, 비즈니스, 지역 사회 교육 및 청소년을 지원하여 사회 전체를 풍요롭게 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 지역사회에 재정적으로 투자하면서 동시에 시민의 삶의 질을 향상하는 투자도 추구합니다.

또한 우리의 이니셔티브에는 직원들이 건강한 라이프스타일을 포용할 수 있도록 하는 것도 포함됩니다.



Simplot의 원칙 무결성의 유산



무결성의 유산을 보여주는 Simplot의 방법

우리는 정확한 기록을 만들고 유지합니다.

Simplot의 평판과 신뢰성에 있어 정확한 기록 유지 및 보고는 매우 중요합니다. 모든 직원은 본인이 기록하는 비즈니스 정보가 정직하고 정확하며 시의적절하게 작성되도록 해야 합니다. 모든 재무 기록은 회사의 거래를 정확하게 반영해야 하며 일반적으로 합의된 회계 기준 및 재무 정책을 준수해야 합니다. 당사는 비공개 자금의 사용 및 거래를 금지합니다. 모든 비즈니스 기록 및 문서는 정직하고 정확하고 완전해야 하며, Simplot의 문서 보존 정책 및 절차에 따라 보관되어야 합니다.

우리는 공정하게 경쟁하고 국제 무역법을 준수합니다.

기업으로서, 사업을 수행하는 국가의 무역법과 규정을 준수할 책임이 있습니다. 우리는 관련 독점금지 및 경쟁법에 따라 사업을 수행하는 모든 시장에서 공정하게 경쟁할 것입니다. 우리는 수입 및 수출 통제 규정을 포함하여 모든 관련 국제 무역법을 준수하고, 제재 및 반-불매 운동법을 준수할 것을 약속합니다.

우리는 진실한 광고 및 마케팅 표준을 지키기 위해 노력하고 있습니다.

우리는 책임감 있는 광고 및 마케팅을 통해 고객과 소비자에게 당사의 제품과 혁신의 이점을 알릴 수 있다고 생각합니다. 우리는 사실을 바탕으로 공정한 방식을 통해 제품을 광고하고 마케팅합니다. 직원은 라벨 표기, 광고, 포장, 리콜 및 관련 절차의 승인과 관련된 당사의 정책을 준수해야 합니다.

우리는 이해 상충을 방지합니다.

개인적 이익과 Simplot의 이익 간에 상충을 야기하거나 야기하는 것으로 보이는 활동에 관여하지 않습니다. 합리적으로 보답할 수 있는 금액보다 더 높은 가치가 있거나 강령이나 법에 반하는 방식으로 행동하도록 강제하거나 그렇게 하는 것처럼 보이는 사업상의 호의(예: 선물, 향응 또는 접대)를 받아들이지 않습니다. 모든 직원은 Simplot에 대한 책임과 상충될 수 있는 개인 활동 및 이익을 피해야 합니다. 직원은 스스로 금전적 이익을 얻거나 자신이 보유한 지위를 남용해서는 안 됩니다.

우리는 직원들이 스스로 선택한 정치적 활동에 참여할 수 있는 권리를 존중합니다. 직원은 자신이 참여하는 정치 또는 시민 활동이 자신의 견해와 행위이며, 회사의 견해와 행동이 아니라는 점을 분명히 해야 합니다.

우리는 부적절한 금전 지급을 거부합니다.

Simplot은 공무원, 다른 기업 및 민간인을 대할 때 높은 윤리적 기준을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. Simplot은 모든 형태의 뇌물 및 부패 행위를 금지합니다. 직원은 뇌물이나 리베이트를 약속 또는 지급하거나, 비윤리적이거나 정직성에 대한 당사의 평판을 훼손할 수 있는 다른 조치에 관여하여 직간접적으로 타인에게 영향을 미치려고 해서는 안 됩니다. 직원은 뇌물로 간주될 수 있는 선물 또는 지급을 받거나 제안해서는 안 됩니다.

우리는 회사 자산을 보호하고, 전자 통신 기술을 책임감 있게 전문적으로 사용합니다.

Simplot의 자산은 비즈니스 경쟁력과 성공에 매우 중요합니다. 우리 자산은 회사 비즈니스의 효과적인 수행을 위해 직원에게 제공됩니다. 모든 직원은 현금, 처리 및 제조 시설의 물리적 장비, 컴퓨터, 휴대폰 및 개인 작업 장비를 포함(단, 이에 국한되지 않음)하는 자산을 보호해야 합니다. 직원의 회사 자산 절도, 사기 또는 유용 행위는 엄격히 금지됩니다. 회사의 기술은 승인받은 개인이 합법적인 비즈니스 활동을 위해서만 사용해야 합니다. 회사 기술에 대한 접근 및 사용은 책임감 있고 전문적이어야 하며, 강령 및 회사 정책을 준수해야 합니다.

우리는 기밀 정보와 데이터를 보호합니다.

회사 정보와 데이터는 Simplot에 있어 소중한 가치가 있습니다. 모든 직원은 공개할 의도가 없는 회사 정보를 보호해야 합니다. 직원은 연구 개발 활동, 판매 및 이익 보고서, 마케팅 계획, 제조 공정, 잠재적 인수 또는 투자 및/또는 공급 가격 및 기타 영업 비밀 등 회사의 기밀 정보를 공개해서는 안 됩니다. 모든 직원은 타인의 개인 정보에 대한 기밀과 사생활을 존중해야 합니다.

우리는 직원 개인 정보와 데이터를 존중합니다.

우리는 직원, 고객, 공급업체 및 상호작용을 하는 다른 사람들의 개인 정보 보호를 인정하고 존중합니다. 비즈니스 목적을 위해 개인정보를 수집하고 처리하며, 이를 합법적이고 투명한 방식으로 수행합니다. 개인 정보가 포함된 당사 기록의 보안을 안전하게 보호하고 이러한 기록이 적절히 유지되도록 하기 위해 합리적인 조치를 취합니다.

우리는 적합한 공급업체와 비즈니스 파트너와 일합니다.

우리는 높은 수준의 윤리적 비즈니스 행동 기준을 수용하는 공급업체, 계약업체 및 고객과만 비즈니스를 수행해야 한다고 생각합니다. 공급업체와 비즈니스 파트너가 적용 가능한 모든 법률 및 규정을 준수하고 강령의 원칙을 준수할 것으로 기대합니다. 고용, 환경 또는 안전과 관련된 법률을 위반하는 공급업체를 고의로 이용하지 않을 것입니다. 아동, 수감자 또는 강제 노동자를 고용하거나 기타 비윤리적인 고용 관행에 관여하는 공급업체와는 사업을 같이 하지 않습니다. 경쟁 입찰을 고려한 후에는 가치, 품질, 표준 준수 및 공급업체가 당사의 요건을 충족할 수 있는 능력을 토대로 상품 또는 서비스를 구매할 것입니다. 공급업체와 계약을 체결하려는 직원의 결정에 개인 또는 가족 관계가 영향을 주어서는 안 됩니다.



행동의 무결성 | 업무에 행동 강령 적용하기



행동의 무결성 —

업무에 행동 강령 적용하기

Simplot에서 무결성은 타협할 수 없는 것입니다. 당사는 정직성, 품질, 및 상호 존중에 대한 확고한 의지를 갖고 있습니다. 당사는 약속한 바를 충실히 이행할 것입니다.

Simplot은 모든 형태의 사기 행위를 금지합니다. 사기 행위에는 정직하지 못하거나 기만적인 행위, 횡령, 유가 증권 또는 문서의 위조 또는 변경, 회사, 직원, 고객, 파트너 또는 공급업체 자산의 유용, 회사 자산의 개인적인 사용으로의 전환, 회사 기록이나 재무제표의 위조 등이 포함되며 이에 국한되지 않습니다.

모든 직원은 우리가 사업을 수행하는 모든 곳에서 적용되는 모든 법률을 준수해야 합니다. 하지만 법률이 강령과 상충하는 경우, 해당 법률을 준수해야 합니다. 기업 및 사업부 정책도 본 강령을 적용하고 보완할 수 있습니다. 우리가 사업을 운영하는 지역의 관련 법률을 이해하며 본 강령을 읽고 이해하는 것은 모든 직원의 책임입니다.

법률의 적용 가능성에 대해 질문이 있는 경우 법무 부서에 문의해야 합니다. 강령 적용 방법에 대한 질문이 있는 경우 [도움 요청 및 문제 제기](#) 강령 섹션에 설명된 리소스를 사용하시기 바랍니다.

강령의 중대한 위반에 대한 필수 보고

안전하지 않은 작업 조건, 절도, 횡령, 남용, 뇌물 수수, 환경에 관련된 위법 행위, 부패, 불법적인 괴롭힘, 불법적인 차별 또는 그 밖의 불법 행위 일체 또는 본 강령의 중대한 위반과 관련된 상황에 직면한 직원은 그러한 위법 행위에 대한 내용을 밝히고 즉시 보고할 의무가 있습니다. 직원 보고서는 본 강령에 제공된 지침에 따라 작성해야 합니다.

보복으로부터의 보호

Simplot은 선의를 가지고 윤리적 또는 법적 문제를 제기한 직원에 대해 어떠한 조치도 취하지 않습니다. 당사는 선의로 우려사항을 제기하거나 보고하는 직원에 대한 개인적인 보복을 용납하지 않습니다.

당사는 사실과 상황에 따라 제기된 모든 우려 사항을 조사할 것입니다. 조사 내용은 알아야 할 명확한 필요가 있는 당사자만 참여할 수 있는 범위 내에서 기밀로 유지됩니다. 위법 행위에 대한 모든 보고는 반드시 선의로 이루어져야 합니다. 다른 모든 위법 행위와 마찬가지로, 의도적으로 허위 또는 오해의 소지가 있는 보고를 제기하면, 최대 고용 종료를 포함한 징계 조치가 취해질 수 있습니다.

강령 감독 및 시정 조치

본 행동 강령을 준수하는 것은 당사의 비즈니스 성공의 필수 요소입니다. 글로벌 윤리 및 규정 준수 책임자는 법무 부서, HR 부서, 글로벌 서비스 부서 및 영향을 받는 사업부와 협력하여 직원이 제기한 윤리 및 규정 준수 문제의 해결 및 강령 관리를 감독합니다.

도움 요청 및 문제 제기

강령에 대한 문의 사항이 있는 경우 아래 나열된 관리팀 또는 리소스와 상의해야 합니다. 강령을 위반하는 상황이나 문제에 직면하거나 직면할 수 있는 경우 적절한 조치를 취하여 문제를 해결합니다.

다양한 출처를 통해 지침과 지원을 받을 수 있습니다.

- 귀하의 관리팀: 질문이나 우려사항을 자신의 관리자에게 문의할 수도 있고, 관리자가 적절한 조치를 취하지 않았다고 생각되는 경우 다른 관리팀 구성원에게 문의할 수도 있습니다.
- 인사팀: 주어진 상황에서 최선의 조치를 취하는 방법을 잘 모르겠으면 HR 관리자에게 직접 솔직하게 말해도 괜찮습니다.
- 법무팀: 법무팀의 모든 구성원이나 법률 고문으로부터 지침 및 조언을 구할 수 있습니다.
- **Simplot** 직원 핫라인: 본 행동 강령에 설명된 기준을 위반하거나 기타 심각한 우려사항이 있는 경우 인터넷(employee-reporting-hotline.simplot.com)으로 이용할 수 있는 직원 보고 핫라인을 통해 신고할 수 있습니다.

본 강령을 준수하고자 하는 우리의 의지를 확인하며

Simplot의 성공에 많은 요인이 기여했지만, 그 기반은 J.R. Simplot의 확고한 리더십과 직원의 복지 및 직업적 성취에 대한 열정의 결합이었습니다. 리더십과 직업적 성취의 접점은 존중입니다. 우리가 핵심 가치를 따르고 서로와 지구의 자원을 존중할 때 윤리적 접근 방식은 자연스럽게 따라옵니다.

서로 존중하는 대화와 행동을 통해 책임을 다하겠다는 것을 약속함으로써 당사는 **One Simplot**의 가치와 윤리를 지켜나갈 것입니다. 본 강령과 약속을 전 세계적으로 전파하고 준수하도록 하기 위한 노력의 일환으로, 당사는 모든 해당 직원 및/또는 제3자가 본 강령을 검토하고, 이해하며, 동의하도록 하기 위한 활동을 수행할 것입니다.

