

Simplot Company Gedragsgcode



Inhoud

Een bericht van de President en CEO	3
De Gedragscode van Simplot Company: een voortdurende erfenis van integriteit.	4
Hoe we onze innovatieve geest tonen	6
Hoe we onze hulpbronnen respecteren	8
Hoe we onze passie voor mensen uiten.	10
Hoe we onze erfenis van integriteit tonen.	14
Integriteit in onze acties – Werken met de Code	17
Bescherming tegen represailles	17
Toezicht op de Code en corrigerende maatregelen	17
Hulp vragen en zorgen uiten	18
Bevestiging van onze toewijding aan de Code	18

Een bericht van de President en CEO

De erfenis van integriteit van Simplot Company vormt de basis van onze Gedragscode, die is gebaseerd op de visie en het standvastige leiderschap van J.R. Simplot, dat bijna 100 jaar geleden begon. Er is in de loop der jaren veel veranderd bij Simplot, maar de visie van J.R. blijft hetzelfde: hard werken, een goede partner zijn en de aarde behandelen als een waardevolle hulpbron die elke dag gerespecteerd en beschermd moet worden.

De Gedragscode van Simplot Company hanteert een Eén Simplot-benadering als het gaat om de ethische en wettelijke verantwoordelijkheden van alle werknemers van Simplot over de hele wereld. De Code fungeert als leidraad voor onze waarden en als een verbintenis om deze waarden na te leven.

De Gedragscode is van toepassing op alle werknemers, functionarissen en directeuren van Simplot Company en zijn dochterondernemingen. Ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid om deze Code te lezen, te begrijpen en consistent toe te passen. De Code helpt ons ook de juiste keuze te maken wanneer de toepasselijke regels onduidelijk zijn.

We verwachten van onze leiders dat zij het levende voorbeeld zijn van wat het betekent om volgens de Gedragscode te handelen. En iedereen die namens ons bedrijf zakendoet, inclusief tussenpersonen en aannemers, moet zich aan de principes van de Code houden.

Door ons te gedragen volgens de Gedragscode, kunnen we onze kernwaarden elke dag in de praktijk brengen. Samen kunnen we onze reputatie als maatschappelijk verantwoorde onderneming behouden en waarborgen.

Met vriendelijke groet,



Garrett Lofto
President en CEO



De Gedragscode van Simplot Company:
een voortdurende erfenis van integriteit

Ons doel

Bijdragen aan het voeden
van onze wereld

Onze missie

De grondstoffen van de aarde
tot leven brengen

Kernwaarden

Passie voor mensen | Innovatieve geest | Respect voor hulpbronnen



Hoe we onze
**innovatieve
geest tonen**



Hoe we onze innovatieve geest tonen

We nemen een bedrijfsstandpunt in: Eén Simplot

We omarmen nieuwe kansen, creëren en verbeteren producten en diensten op basis van een frisse blik. We doen dit door een bedrijfsstandpunt in te nemen. Hoewel we waarde hechten aan de diversiteit aan gedachten, ervaringen en ideeën die voortkomen uit onze activiteiten over de hele wereld, houden wij bij al onze beslissingen rekening met het 'totaalplaatje' en behartigen we de belangen van Simplot als geheel. We zijn Eén Simplot. We streven naar een hoog niveau van corporate governance, waarbij niet alleen strikte naleving van de wet, maar ook ethische bedrijfsnormen centraal staan.

We richten ons op het leveren van de beste producten en diensten

We blijven op zoek naar innovaties om de beste producten en diensten te creëren die voldoen aan de veranderende behoeften en smaken van consumenten. We zijn voortdurend op zoek naar nieuwe en duurzamere manieren om gewassen te telen en te verzorgen, de groei en ontwikkeling van dieren in goede banen te leiden en minerale grondstoffen uit de aarde te halen. We streven ernaar om het hoogste competentieniveau te bereiken op het gebied van voedselproductie, landbouw- en productiewetenschappen en de gerelateerde disciplines die waarde toevoegen aan onze verticaal uitgelijnde onderneming. We hanteren hoge ethische normen en onze hoogwaardige producten en diensten zijn veilig voor het beoogde gebruik. We ontwerpen, produceren en distribueren onze producten en diensten in overeenstemming met onze verplichtingen jegens onze klanten en in overeenstemming met de toepasselijke wetten, normen en voorschriften.

We houden ons bezig met ethisch wetenschappelijk onderzoek

We houden ons bezig met ethisch wetenschappelijk onderzoek, waarbij we nieuwe ideeën onderzoeken en nieuwe technologieën en producten ontwikkelen. Om te garanderen dat ons onderzoek ethisch verantwoord is, volgen we goedgekeurde protocollen en voeren we passende controles uit. Zo nodig maken we gebruik van peer review of toezicht op de kwaliteitsborging. Gegevens worden nauwkeurig vastgelegd, op de juiste wijze gedocumenteerd en reproduceerbaar gemaakt, en we passen adequate statistische of gegevensanalyse toe.

We creëren, handhaven en respecteren intellectuele eigendomsrechten

Onze innovaties worden beschermd door intellectuele eigendomsrechten (IE). We streven ernaar om zinvolle intellectuele eigendomsrechten te creëren die een zakelijk doel dienen en bijdragen aan de verdediging en exploitatie van onze rechten op technologie, merken, mediarechten, knowhow en bedrijfseigen informatie die uniek zijn voor het bedrijf. Tot onze intellectuele eigendomsrechten behoren patenten, bedrijfsgeheimen, handelsmerken, auteursrechten, licenties en het recht om anderen te verbieden onze ideeën en innovaties te maken, gebruiken of verkopen. De portefeuilles van intellectuele eigendomsrechten van ons bedrijf zijn daarom belangrijke immateriële activa die van grote waarde zijn voor het bedrijf. We respecteren ook de intellectuele eigendomsrechten en vertrouwelijke informatie van andere bedrijven en zullen niet willens en wetens inbreuk maken op of misbruik maken van de intellectuele eigendom van een derde partij, noch zullen we ons dit onrechtmatig toe-eigenen.



Hoe we onze

hulpbronnen respecteren



Hoe we onze hulpbronnen respecteren

We hanteren een duurzame langetermijnvisie

We kiezen ervoor om een duurzame toekomst te creëren door hulpbronnen te respecteren, door innovaties te ontwikkelen die meer doen met minder, en door de mensen in de gemeenschappen waarin we werken te koesteren. Daarbij creëren we bij elke stap economische waarde. We werken actief samen met onze klanten, die van ons verwachten dat wij samen met hen de weg naar een duurzame toekomst bewandelen.

We geloven dat Simplot een inspirerende bron van onderwijs, innovatie en leiderschap kan zijn in ons streven om de hulpbronnen van de aarde op duurzame wijze tot leven te brengen. We bieden zakelijke wendbaarheid om samen met onze grootste zakelijke klanten wereldwijde problemen aan te pakken. Zo zijn we medeoprichters van het Potato Sustainability Initiative, lid van de Roundtable for Sustainable Beef en Field to Market, partner van de Marine Stewardship Council, actieve leiders in het 4R Nutrient Stewardship Program met The Fertilizer Institute en deelnemers aan diverse andere initiatieven in de sector om pre concurrentiële samenwerking op het gebied van duurzaamheidsonderwerpen te stimuleren en zo een bijdrage te leveren aan een betere wereld. Bij de inkoop van de grondstoffen voor onze producten streven we ernaar om ter plaatse samen te werken met individuele telers om lokale praktijken en gewoonten te verbeteren.

Bescherming van ons milieu

We zetten ons in voor de bescherming van het milieu door middel van verantwoord beheer van natuurlijke hulpbronnen. We ondersteunen duurzame landbouw, visserij, mijnbouw en productie om hulpbronnen veilig te stellen voor toekomstige generaties. Door energie te besparen, water terug te winnen en te recyclen en kritieke leefgebieden te beschermen, werken we bedrijfsbreed aan een zorgvuldig beheer van de hulpbronnen van de aarde.

We zetten ons in om te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de bescherming van het milieu en streven naar voortdurende verbetering. We blijven op zoek naar nieuwe manieren om producten, verpakkingen en productie te verbeteren en zo onze impact op het milieu te verminderen. We streven ook naar het terugdringen van het afval en het energie- en waterverbruik in al onze bedrijfsactiviteiten aan de hand van gebruiksvermindering, hergebruik en recycling.

We verwachten van onze leveranciers dat zij over passende milieuplannen en -programma's beschikken die voldoen aan onze normen.

Zorg voor het welzijn van dieren

Bij Simplot beschouwen we dierenwelzijn als onderdeel van onze zakelijke en maatschappelijke verantwoordelijkheid, die terug te vinden is in elk aspect van onze bedrijfsvoering en inkoop. We hechten waarde aan een goede diergezondheid en een correcte, humane behandeling. We gaan verantwoord om met de dieren waarvoor wij zorgen. Dit is een essentieel element van verantwoorde voedselproductie, en een element dat we bijzonder serieus nemen.

Stimulering van productbeheer

We zetten ons in voor het verantwoord beheer van onze producten gedurende hun hele levenscyclus. We stimuleren productbeheer door te evalueren of deze producten en technologieën veilig en milieuvriendelijk zijn. Daarnaast verduidelijken en stimuleren we het juiste en verantwoorde gebruik van onze producten en technologieën, in overeenstemming met de normen en principes van de gemeenschap.



Hoe we onze
**passie voor
mensen uiten**



Hoe we onze passie voor mensen uiten

Het creëren van een veilige en gezonde werkplek

Veiligheid op de werkplek

We zetten ons in voor het bieden en onderhouden van een veilige, gezonde werkomgeving en we zijn vastbesloten om een letselvrije werkplek te handhaven. We zetten ons in voor het welzijn en de veiligheid van onze mensen omdat we weten dat onze mensen onze grootste troef zijn. We beschikken over een uitgebreid en dynamisch veiligheidskader aan de hand waarvan we de veiligheid en beveiliging op onze werkplekken voortdurend proberen te verbeteren.

We beseffen dat de gezondheid en veiligheid van onze werknemers niet alleen afhangt van technisch verantwoorde faciliteiten en apparatuur, maar ook van het creëren van een veiligheidsgerichte cultuur. We zijn ervan overtuigd dat gezondheid en veiligheid de belangrijkste verantwoordelijkheden zijn van iedere werknemer en we verwachten van alle werknemers dat zij actief zorg dragen voor hun eigen veiligheid en de veiligheid van anderen. Onze werknemers moeten zich altijd bewust zijn van hun omgeving en de specifieke regels en procedures begrijpen die van toepassing zijn op hun activiteiten. We vinden dat elk geval van letsel er één te veel is, want uiteindelijk willen we dat iedereen aan het einde van de dag gezond naar huis gaat.

Als een werknemer wordt geconfronteerd met een situatie die onveilig aanvoelt, of denkt dat hij of zij een taak toegewezen heeft gekregen waarvoor hij of zij niet gekwalificeerd, getraind of in staat is om deze veilig te voltooien, moet de werknemer het werk stoppen en zich uitspreken. Een supervisor of een lid van het team Milieu, Gezondheid, Veiligheid en Beveiliging dient onmiddellijk op de hoogte te worden gebracht. Raadpleeg voor meer informatie ons beleid inzake milieu, gezondheid en veiligheid.

Drugs en alcohol

We zetten ons in voor de bescherming van de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van alle werknemers. Het is daarom van essentieel belang dat het oordeelsvermogen van werknemers helder is en niet wordt beïnvloed door drugs of alcohol. Geen enkele werknemer van Simplot mag ooit werk verrichten onder invloed van alcohol of drugs, omdat dit voor iedereen een onveilige werkomgeving creëert.

Tijdens geautoriseerde bedrijfsevenementen mag alcohol worden geschonken. Zelfs in deze gevallen wordt van alle werknemers verwacht dat ze met mate en gezond verstand handelen.

Geweld op de werkplek

Een veilige en beveiligde werkplek is van essentieel belang en we tolereren geen gewelddadige handelingen en bedreigingen met geweld op de werkplek, omdat deze een negatieve invloed hebben op de veiligheid en gezondheid op de werkplek. We verbieden elke gewelddadige of fysiek agressieve handeling, zelfs als deze bedoeld is als grap.

Als u of iemand die u kent bedreigd is met geweld of slachtoffer is geworden van een geweldsdaad, dan bent u verplicht om de situatie onmiddellijk te melden. Als u, uw collega's of andere personen die zakendoen met Simplot Company in acuut gevaar verkeren, neem dan contact op met de lokale autoriteiten en vervolgens met Global Security. Neem ten slotte contact op met uw manager of een andere hulpbron die in deze Code wordt vermeld.

Het garanderen van eerlijke behandeling

We zetten ons in voor de eerlijke behandeling van alle werknemers. Elke werknemer van Simplot heeft het recht om gelijk en met respect, waardigheid en beleefdheid te worden behandeld. We nemen alle beslissingen over het dienstverband, inclusief selectie en behoud, op basis van het vermogen van een persoon om zijn of haar werk uit te voeren en een bijdrage te leveren aan het bedrijf.

Simplot streeft ernaar een omgeving te creëren zonder discriminatie en intimidatie. Alle medewerkers van Simplot hebben recht op een werkplek die vrij is van discriminatie, pesterijen, bedreigingen, intimidatie en geweld, ongeacht de aard of grondslag ervan.

Simplot verbiedt elke vorm van intimidatie, ongeacht of deze gebaseerd is op iemands ras, huidskleur, etnische of nationale afkomst, leeftijd, geslacht, werkelijke of vermoedelijke seksuele geaardheid, genderidentiteit, religie of vermeende religieuze overtuiging, beperking of andere persoonlijke kenmerken. Als dergelijke problemen zich voordoen, moeten werknemers hierover kunnen praten zonder angst voor represailles.

Werknemers kunnen verwachten dat er bij elk geval van discriminatie, pesterij, bedreiging, intimidatie of geweld disciplinaire maatregelen zullen worden genomen, tot en met beëindiging van het dienstverband, of zelfs civiele of strafrechtelijke aansprakelijkheid.

Billijke arbeidsnormen

Bij Simplot ondersteunen we fundamentele mensenrechten voor iedereen en streven we ernaar om mensenrechten te respecteren en uit te dragen door onze activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de principes die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. We verbieden het gebruik van alle vormen van gedwongen arbeid, met inbegrip van slavenarbeid, gedwongen arbeid, schuldarbeid en onvrijwillige gevangenisarbeid, en elke vorm van mensenhandel of uitbuiting, met inbegrip van de import van goederen die beoedeld zijn met slavernij of mensenhandel. We verbieden de tewerkstelling van minderjarige kinderen of dwangarbeiders en we verbieden ook fysieke straffen of mishandeling. In onze arbeidspraktijken respecteren we het recht van werknemers om zich wel of niet bij een bepaalde groep aan te sluiten, zoals toegestaan door en in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. We leven de arbeidswetgeving na in elke markt waarin wij actief zijn.

Het toejuichen van onze verschillen

Simplot omarmt en viert verschillen en hecht waarde aan diversiteit. We zetten ons in voor gelijke kansen voor iedereen, inclusief werknemers en sollicitanten. We geloven dat onze werknemers over de hele wereld het verdienen om met eerlijkheid, respect en waardigheid te worden behandeld. Wij respecteren de unieke eigenschappen en perspectieven van iedere werknemer. Als wereldwijd bedrijf zijn we er namelijk van overtuigd dat het benutten van diverse ideeën, ervaringen en achtergronden een innovatieve en dynamische cultuur creëert, onze relaties versterkt en succes garandeert.

Zorg dragen voor klanten en consumenten

We zijn trots op onze producten, en onze merken bieden klanten en consumenten kwaliteit en waar voor hun geld. We zetten ons in voor de gezondheid en het welzijn van onze consumenten. Daarom bieden we een ruime keuze aan producten die aansluiten op hun uiteenlopende behoeften en voorkeuren. We verstrekken feitelijke voedingsinformatie,

zodat onze klanten weloverwogen voedingskeuzes kunnen maken voor zichzelf en hun gezin. We nemen de uitdaging serieus om de gezondheid van consumenten te ondersteunen en te verbeteren door middel van de voedingsmiddelen die we aanbieden. Het is onze missie om veilige, effectieve en vooruitstrevende producten aan te bieden die de wereld van vandaag en morgen van voedsel voorzien - van gewasvoedingsstoffen tot diergezondheidsupplementen tot zaden en andere benodigdheden.

Voedselveiligheid

Het is van cruciaal belang dat het voedsel dat we voor onze klanten creëren veilig is. Voedselveiligheid maakt niet alleen deel uit van onze verantwoordelijkheid als maatschappelijk verantwoorde onderneming; ze is ook essentieel voor de voortdurende groei en winstgevendheid van ons bedrijf. We nemen strenge maatregelen om ervoor te zorgen dat onze veiligheids- en kwaliteitsnormen voldoen aan de geldende overheids-eisen en we ondersteunen aanvullende maatregelen om consumenten te beschermen en de veiligheid van onze voedselvoorraden te garanderen. We werken ook samen met leveranciers om ervoor te zorgen dat ingrediënten worden gecontroleerd, getest en gevolgd. Tot slot is het de verantwoordelijkheid van elke werknemer van Simplot om alle toepasselijke beleidslijnen en procedures voor veiligheid en hygiëne te volgen.

Productveiligheid

Simplot streeft naar de hoogste normen op het gebied van productveiligheid. Consumenten verwachten dat de producten die ze kopen veilig zijn en we weten dat productveiligheid ook cruciaal is voor onze reputatie. Om vertrouwen in onze producten te wekken, voldoen we aan of overtreffen we de wettelijke eisen die van toepassing zijn op de veiligheid van onze producten. Alle werknemers die betrokken zijn bij het beheer of de verwerking van grondstoffen, productieprocessen of eindproducten, moeten zich houden aan het beleid en de productveiligheidsprocedures van het bedrijf om besmetting, bederf of aantasting van materialen te voorkomen.

Een steentje bijdragen aan onze gemeenschappen

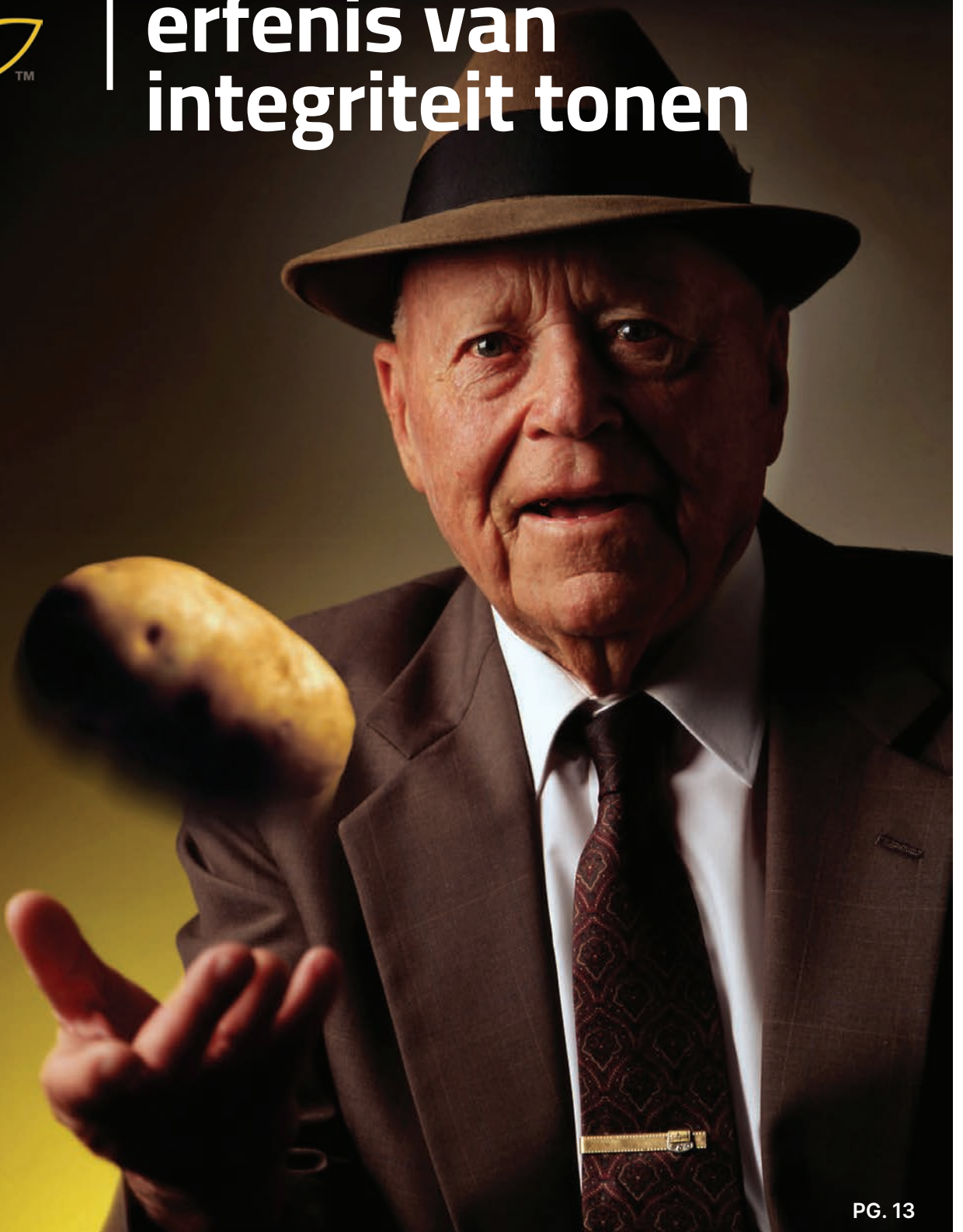
Simplot zet zich in voor de gemeenschappen waarin we gevestigd zijn. We werken mee aan gemeenschapsprogramma's die op de lange termijn een wezenlijk verschil maken voor individuen, gemeenschappen en het milieu.

Hoewel onze initiatieven veel verschillende vormen aannemen, hebben ze één ding gemeen: we investeren in het potentieel dat we om ons heen zien. Dit betekent dat wij ernaar streven de maatschappij als geheel te verrijken door steun te verlenen aan de kunsten, het bedrijfsleven, het gemeenschapsonderwijs en de jeugd. We investeren financieel in deze gemeenschappen, maar proberen ook te investeren in het verbeteren van de levenskwaliteit van de burgers.

Ook stimuleren we onze medewerkers om een gezonde levensstijl te omarmen.



Hoe we onze
**erfenis van
integriteit tonen**



Hoe we onze erfenis van integriteit tonen

We creëren en onderhouden een nauwkeurige administratie

Nauwkeurige administratie en rapportage zijn cruciaal voor de reputatie en geloofwaardigheid van Simplot. Alle werknemers moeten ervoor zorgen dat de bedrijfsinformatie die zij registreren eerlijk, nauwkeurig en actueel is. Alle financiële gegevens moeten een nauwkeurig beeld geven van de transacties van ons bedrijf en voldoen aan de algemeen overeengekomen boekhoudkundige normen en het financiële beleid. We verbieden het gebruik van niet-openbaar gemaakte fondsen en transacties. Alle bedrijfsgegevens en documenten moeten waarheidsgetrouw, nauwkeurig en volledig zijn en bewaard worden in overeenstemming met het beleid en de procedures van Simplot inzake het bewaren van documenten.

We concurreren eerlijk en leven internationale handelswetten na

Als bedrijf zijn wij verantwoordelijk voor het naleven van de handelswetten en -voorschriften van de landen waarin we zakendoen. We zullen eerlijk concurreren in alle markten waarin we actief zijn in overeenstemming met de toepasselijke antitrust- en concurrentiewetten. We zijn toegewijd aan de naleving van alle toepasselijke internationale handelsregels, waaronder import- en exportcontrolevoorschriften, sancties en antiboycotwetten.

We zijn toegewijd aan waarheidsgetrouwe reclame- en marketingnormen.

Wij geloven dat verantwoorde reclame en marketing ons helpen om klanten en consumenten te informeren over de voordelen van onze producten en innovaties. Onze reclame en marketing zijn gebaseerd op nauwkeurige, feitelijke informatie en weerspiegelen op een eerlijke manier de kenmerken van onze producten. Werknemers moeten ons beleid naleven met betrekking tot de goedkeuring van etikettering, reclame, verpakking, terugroeping en gerelateerde procedures.

We vermijden belangenconflicten.

We houden ons niet bezig met activiteiten die een conflict creëren of lijken te creëren tussen onze persoonlijke belangen en de belangen van Simplot. We accepteren geen zakelijke attenties (zoals geschenken, gunsten of entertainment) die een hogere waarde hebben dan wij redelijkerwijs terug kunnen geven, of die ons verplichten of lijken te verplichten om op een manier te handelen die in strijd is met onze Code of de wet. Alle werknemers moeten persoonlijke activiteiten en belangen vermijden die mogelijk in strijd zijn met de verantwoordelijkheden die ze hebben ten opzichte van Simplot. Werknemers mogen geen financieel voordeel voor zichzelf nastreven of misbruik maken van de functie die ze bekleden.

We respecteren de rechten van onze werknemers om deel te nemen aan politieke activiteiten van hun keuze. Een werknemer moet duidelijk maken dat politieke of maatschappelijke activiteiten waaraan hij of zij deelneemt hun standpunten en acties zijn en niet die van het bedrijf.

We weigeren om ongepaste betalingen te doen

Simplot streeft ernaar hoge ethische normen te hanteren bij de omgang met overheidsfunctionarissen, andere bedrijven en burgers. Simplot verbiedt alle vormen van omkoping en corrupt gedrag. Werknemers mogen niet proberen om anderen direct of indirect te beïnvloeden door steekpenningen of smeergeld te beloven of te betalen, of door zich op een andere manier in te laten met maatregelen die onethisch zijn of die onze reputatie op het gebied van integriteit zouden kunnen schaden. Werknemers mogen geen geschenken of betalingen accepteren of aanbieden die een steekpenning vormen of als zodanig kunnen worden opgevat.

We beschermen bedrijfsactiva en gebruiken elektronische communicatietechnologie op een verantwoorde en professionele manier.

De activa van Simplot zijn cruciaal voor ons concurrentievermogen en ons succes. Onze activa worden ter beschikking gesteld aan onze werknemers voor een effectieve uitvoering van hun bedrijfsactiviteiten. Alle werknemers moeten deze activa beschermen. Hieronder vallen onder meer contant geld, fysieke apparatuur in onze verwerkings- en productiefaciliteiten, computers, mobiele telefoons en persoonlijke werkapparatuur. Diefstal, fraude of verduistering van bedrijfsactiva door een werknemer is ten strengste verboden. De technologie van het bedrijf mag alleen worden gebruikt voor legitieme zakelijke activiteiten door geautoriseerde personen. Toegang tot en gebruik van de technologie van het bedrijf moet verantwoord, professioneel en in overeenstemming met de Code en het beleid van het Bedrijf plaatsvinden.

We beschermen vertrouwelijke informatie en gegevens

Bedrijfsinformatie en -gegevens zijn waardevol voor Simplot. Alle werknemers moeten bedrijfsinformatie beschermen die niet openbaar mag worden gemaakt. Werknemers mogen geen vertrouwelijke bedrijfsinformatie openbaar maken. Dit geldt bijvoorbeeld voor onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten, verkoop- en winstrappen, marketingplannen, productieprocessen, potentiële overnames of investeringen en/of prijzen betaald voor levering en andere bedrijfsgeheimen. Alle werknemers moeten de vertrouwelijkheid en privacy van de persoonlijke informatie van anderen respecteren.

We respecteren de privacy en gegevens van werknemers

We erkennen en respecteren de persoonlijke informatie en privacy van onze werknemers, klanten, leveranciers en anderen met wie wij omgaan. We verzamelen en verwerken persoonlijke informatie voor zakelijke doeleinden en doen dit op rechtmatige en transparante wijze. We nemen redelijke maatregelen om de veiligheid van onze dossiers met persoonlijke informatie te waarborgen en zorgen ervoor dat deze dossiers op de juiste wijze worden bewaard.

We schakelen de juiste leveranciers en zakenpartners in

We geloven in het zakendoen met leveranciers, aannemers en klanten die hoge normen hanteren op het gebied van ethisch zakelijk gedrag. We verwachten van onze leveranciers en zakenpartners dat ze zich houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en dat ze de principes van onze Code naleven. We maken niet bewust gebruik van leveranciers die de wetten op het gebied van werkgelegenheid, milieu of veiligheid overtreden. We doen geen zaken met leveranciers die kinderen, gevangenen of dwangarbeiders in dienst hebben of zich bezighouden met andere onethische arbeidspraktijken. Nadat we concurrerende biedingen hebben overwogen, kopen we goederen of diensten op basis van waarde, kwaliteit, naleving van onze normen en het vermogen van de leverancier om aan onze eisen te voldoen. Persoonlijke of familierelaties mogen geen invloed hebben op de beslissing van een werknemer om een contract aan een leverancier toe te kennen.



Integriteit in onze acties
Werken met de Code



Integriteit in onze acties –

Werken met de Code

Bij Simplot is integriteit niet onderhandelbaar. We hechten veel waarde aan eerlijkheid, kwaliteit en wederzijds respect. We houden ons aan ons woord en leveren wat we beloven.

Simplot verbiedt alle vormen van frauduleuze activiteiten. Fraude omvat, maar is niet beperkt tot, oneerlijke of bedrieglijke handelingen; verduistering; vervalsing of wijziging van verhandelbare instrumenten of documenten; misbruik van activa van het bedrijf, werknemers, klanten, partners of leveranciers; het omvormen van activa van het bedrijf voor persoonlijk gebruik; en het vervalsen van documenten of financiële overzichten van het bedrijf.

Al onze werknemers dienen zich te houden aan alle toepasselijke wetten en de Code, ongeacht waar wij zakendoen. Mochten de wetten echter in strijd zijn met de Code, dan volgen we de wet. Het beleid van het bedrijf of van een bedrijfseenheid kan ook van toepassing zijn en de Code aanvullen. Het is de verantwoordelijkheid van iedere werknemer om de toepasselijke wetten die gelden waar we actief zijn te begrijpen en de Code te lezen en te begrijpen.

Indien u vragen hebt over de toepasselijkheid van een wet, kunt u contact opnemen met de afdeling Juridische Zaken. Als u vragen hebt over de toepassing van de Code, kunt u de hulpmiddelen raadplegen die in het hoofdstuk [Hulp vragen en zorgen uiten](#) van de Code worden beschreven.

Verplichte melding van ernstige schendingen van de Code

Werknemers die te maken krijgen met onveilige werkomstandigheden, diefstal, verduistering, misbruik van middelen, wangedrag in het milieu, omkoping, corruptie, ongeoorloofde intimidatie, ongeoorloofde discriminatie of andere illegale activiteiten of ernstige schendingen van de Code, hebben de plicht om zich uit te spreken en dergelijk wangedrag onmiddellijk te melden. Meldingen door werknemers dienen te voldoen aan de richtlijnen in deze Code.

Bescherming tegen represailles

Simplot zal geen actie ondernemen tegen een werknemer die te goeder trouw een ethisch of juridisch probleem aankaart. We tolereren geen enkele represaille door een persoon tegen een werknemer voor het te goeder trouw uiten van een zorg of maken van een melding.

We zullen alle zorgen onderzoeken zoals nodig gezien de feiten en omstandigheden. Het onderzoek zal vertrouwelijk worden gehouden voor zover alleen die partijen die een duidelijke noodzaak hebben om te weten wat er gebeurt erbij betrokken zullen zijn. Iedere melding van wangedrag moet te goeder trouw worden gedaan. Net als elk ander wangedrag zal het opzettelijk indienen van valse of misleidende meldingen leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Toezicht op de Code en corrigerende maatregelen

Naleving van deze Gedragscode is een essentiële voorwaarde voor ons zakelijk succes. De Global Ethics and Compliance Officer houdt in samenspraak met de afdelingen Juridische Zaken, HR, Global Services en de betrokken bedrijfseenheden toezicht op de toepassing van de Gedragscode en de oplossing van problemen op het gebied van ethiek en naleving die door werknemers worden gemeld.

Hulp vragen en zorgen uiten

Als u vragen hebt over de Code, kunt u contact opnemen met uw managementteam of met een van de hieronder vermelde bronnen. Als u te maken krijgt met een situatie of een probleem dat (mogelijk) een schending van de Code is, dient u passende maatregelen te nemen.

Begeleiding en ondersteuning zijn beschikbaar uit een aantal verschillende bronnen:

- Uw managementteam. U kunt uw vragen stellen of zorgen uiten aan uw manager, of als u denkt dat uw manager niet de juiste actie heeft ondernomen, kunt u zich ook richten tot een ander lid van het managementteam.
- Human Resources. U kunt rechtstreeks en eerlijk met uw HR-manager praten als u niet zeker weet wat de beste handelwijze is in een bepaalde situatie.
- Juridische afdeling. U kunt advies en begeleiding vragen aan elk lid van de juridische afdeling of onze algemeen juridisch adviseur.
- Simplot Employee Hotline. U kunt anoniem melding maken van een schending van de normen uiteengezet in de Code of van iets anders dat u ernstige zorgen baart via de [Employee Reporting Hotline](#), die online beschikbaar is op [employeeereportinghotline.simplot.com](#).

Bevestiging van onze toewijding aan de Code

Hoewel talloze factoren hebben bijgedragen aan het succes van Simplot, is de basis altijd de combinatie geweest van het standvastige leiderschap van J.R. Simplot en zijn passie voor het welzijn en de professionele ontplooiing van zijn werknemers. Het snijvlak van leiderschap en professionele ontplooiing is respect: wanneer we onze kernwaarden volgen en elkaar en de hulpbronnen van de aarde respecteren, volgt een ethische benadering vanzelf.

We beloven elkaar verantwoordelijk te houden door middel van respectvolle gesprekken en acties. Tegelijkertijd zullen wij de waarden en ethiek van Eén Simplot hooghouden. Om ervoor te zorgen dat de Code en deze verbintenis overal ter wereld worden begrepen en nageleefd, zal het bedrijf activiteiten ondernemen om ervoor te zorgen dat de Code door alle betrokken werknemers en/of derden wordt gelezen, begrepen en geaccepteerd.

