



Simplot Company

Código de conducta



Contenido

Un mensaje del presidente y director ejecutivo	3
En Simplot Company: un legado continuo de integridad	4
Cómo mostramos nuestro espíritu de innovación	6
Cómo respetamos nuestros recursos	8
Cómo expresamos nuestra pasión por las personas	10
Cómo mostramos nuestro legado de integridad	14
Integridad en nuestras acciones: trabajar con el Código	17
Protección contra represalias	17
Supervisión del Código y medidas correctivas	17
Cómo pedir ayuda y plantear inquietudes	18
Confirmación de nuestro compromiso con el Código	18

Un mensaje del presidente y director ejecutivo

En Simplot Company es la base de nuestro Código de conducta, el cual se elaboró sobre la base de la visión y el liderazgo tenaz de J.R. Simplot que comenzó hace casi 100 años. Muchas cosas han cambiado en Simplot a lo largo de los años, pero la visión de J.R. sigue siendo: el trabajar duro, el ser buenos socios y el tratar la tierra como un recurso valioso que se debe respetar y proteger cada día.

El Código de conducta de Simplot Company adopta un enfoque de Un Simplot Único en lo que respecta a las responsabilidades éticas y legales de todos los empleados de Simplot en el mundo. El Código sirve como una guía de nuestros valores y como un compromiso de adherirse a estos valores.

El Código de conducta se aplica a todos los empleados, representantes y directores de Simplot Company y sus filiales. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de leer este Código, entenderlo y aplicarlo de forma constante. El Código también nos ayuda a tomar la decisión correcta cuando las reglas vigentes sean poco claras.


Esperamos que nuestros líderes establezcan un ejemplo viviente de lo que significa trabajar según el Código de conducta. Además, todos los que realicen negocios en nombre de nuestra Empresa, incluidos los agentes y contratistas, deben seguir los principios del Código.

Si nos comportamos de acuerdo con el Código de conducta, podremos poner en práctica nuestros valores fundamentales todos los días. Juntos podemos mantener y garantizar nuestra reputación como buenos ciudadanos corporativos.

Atentamente



Garrett Lofto
Presidente y director ejecutivo



El Código de conducta de Simplot Company:
un legado continuo de integridad

Nuestro propósito

Contribuir a la alimentación del mundo

Nuestra misión

Dar vida a los recursos de la Tierra

Valores fundamentales

Pasión por las personas | Espíritu de innovación | Respeto por los recursos



Cómo mostramos nuestro espíritu de innovación



Cómo mostramos nuestro espíritu de innovación

Adoptamos un punto de vista empresarial: Un Simplot

Adoptamos nuevas oportunidades mediante la creación y la mejora de productos y servicios con ideas novedosas y, para ello, partimos desde el punto de vista empresarial. Si bien valoramos la diversidad de pensamientos, experiencias e ideas que provienen de nuestras operaciones en todo el mundo, en cada una de nuestras decisiones consideramos el “panorama general” al promover los mejores intereses de Simplot en su conjunto. Somos Un Simplot Único. Hemos aspirado a un alto nivel de gobernanza corporativa, la cual no solo examina el cumplimiento legal estricto, sino también la adopción de estándares éticos de negocios.

Estamos enfocados en proporcionar los mejores productos y servicios

Seguimos buscando innovaciones para crear los mejores productos y servicios a fin de satisfacer las necesidades y gustos cambiantes de los consumidores. Buscamos continuamente formas nuevas y más sostenibles de sembrar y nutrir cultivos, administrar el crecimiento y el desarrollo de los animales, y aportar recursos minerales de la tierra. Nos esforzamos por alcanzar el más alto nivel de competencia en la producción de alimentos y las ciencias agrícolas y de fabricación, así como en las disciplinas relacionadas que mejoran el valor en la verticalidad de nuestro negocio. Mantenemos estándares éticos estrictos y nuestros productos y servicios de calidad son seguros para su uso previsto. Diseñamos, fabricamos y distribuimos nuestros productos y servicios de acuerdo con nuestras obligaciones con nuestros clientes y de acuerdo con las leyes, los estándares y las regulaciones vigentes.

Participamos en la investigación científica ética

Participamos en la investigación científica ética cuando exploramos ideas nuevas y desarrollamos nuevas tecnologías y productos. Para garantizar que nuestra investigación sea ética, seguimos los protocolos aprobados y el control adecuado, con revisiones de pares o monitoreos de la garantía de calidad, según corresponda. Los datos se registran con precisión, se documentan adecuadamente y se reproducen, y aplicamos el análisis estadístico o de datos adecuado.

Creamos, hacemos cumplir y respetamos los derechos de propiedad intelectual

Nuestras innovaciones están protegidas por derechos de Propiedad Intelectual (PI). Nos esforzamos por crear activos de PI significativos que sirvan a un propósito comercial y ayuden a defender y explotar nuestros derechos a la tecnología, las marcas, los derechos de los medios de comunicación, los conocimientos técnicos y la información de propiedad exclusiva de la Empresa. Los activos de PI incluyen patentes, secretos comerciales, marcas comerciales, derechos de autor, licencias y el derecho a impedir que otros realicen, utilicen o vendan nuestras ideas e innovaciones. Por lo tanto, las carteras de PI de nuestra Empresa son activos intangibles clave de gran valor para la Empresa. Asimismo, respetamos los derechos de propiedad intelectual y la información confidencial de otras empresas y no infringiremos, emplearemos ni malversaremos de forma consciente o no intencional la propiedad intelectual de un tercero.



Cómo respetamos nuestros

Recursos



Cómo respetamos nuestros recursos

Una visión sostenible a largo plazo

Elegimos crear un futuro sostenible a través del respeto de los recursos, el desarrollo de innovaciones que hacen más con menos y el valor dado a las personas en las comunidades en las que trabajamos, lo cual aporta valor económico en cada paso. Interactuamos activamente con nuestros clientes, quienes esperan que nos unamos a ellos en el camino hacia un futuro sostenible.

Creemos que Simplot puede ser una fuente inspiradora de educación, innovación y liderazgo a medida que damos vida a los recursos de la tierra de manera sostenible. Aportamos agilidad empresarial para trabajar con nuestros clientes corporativos más grandes a fin de abordar problemas globales. Por ejemplo, somos cofundadores de la Potato Sustainability Initiative (Iniciativa de sostenibilidad de la papa), miembros de Roundtable for Sustainable Beef and Field to Market (Mesa redonda para la carne sostenible y de campo a mercado), somos socios de Marine Stewardship Council, líderes activos en el Programa de administración de nutrientes de las 4R con The Fertilizer Institute y participantes en una serie de otras iniciativas de la industria para fomentar la colaboración precompetitiva en temas de sostenibilidad a fin de crear un mundo mejor. A medida que obtenemos ingredientes crudos para nuestros productos, nos esforzamos por trabajar sobre el suelo con los productores individuales para mejorar las prácticas y hábitos locales.

Protección de nuestro medioambiente

Estamos comprometidos con la protección del medioambiente mediante la gestión responsable de los recursos naturales. Apoyamos la agricultura, la pesca, la minería y la fabricación sostenibles a fin de salvaguardar los recursos para las generaciones futuras. Mediante la conservación de energía, la recuperación y el reciclaje del agua, y la preservación de hábitats esenciales, trabajamos en todo nuestro negocio para administrar cuidadosamente los recursos de la Tierra.

Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con la protección del medioambiente y nos esforzamos por la mejora continua. Seguimos buscando nuevas formas de mejorar los productos, el embalaje y la fabricación para reducir nuestro impacto ambiental. También estamos comprometidos a reducir los desechos y el consumo de energía y agua en todas nuestras operaciones mediante la búsqueda de formas de reducir, reutilizar y reciclar.

Esperamos que nuestros proveedores tengan planes y programas ambientales adecuados que cumplan con nuestros estándares.

Cuidar el bienestar de los animales

En Simplot, consideramos el bienestar de los animales como parte de nuestras responsabilidades corporativas y sociales, las cuales abarcan todos los aspectos de nuestro negocio y abastecimiento. Estamos comprometidos con la buena salud animal, el manejo adecuado y el trato humano. Somos guardianes de los animales que están a nuestro cuidado. Se trata de un elemento esencial de la producción responsable de alimentos y nos lo tomamos muy en serio.

Promoción de la administración de productos

Estamos comprometidos con la gestión responsable de nuestros productos a lo largo de todo su ciclo de vida. Promovemos la administración de productos al evaluar si estos productos y tecnologías son seguros y responsables con el medioambiente. También explicamos y promovemos el uso adecuado y responsable de nuestros productos y tecnologías de acuerdo con los estándares y los principios de la comunidad.



Cómo mostramos nuestro pasión por las personas



Cómo expresamos nuestra pasión por las personas

Creación de un lugar de trabajo seguro y saludable

Seguridad en el trabajo

Estamos comprometidos a proporcionar y mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable, y estamos decididos a lograr un lugar de trabajo libre de lesiones. Estamos comprometidos con el bienestar y la seguridad de nuestro personal porque sabemos que nuestro personal es nuestro activo más importante. Contamos con un marco de seguridad integral y en evolución para lograr una mejora continua en materia de seguridad en todos nuestros lugares de trabajo.

Reconocemos que el cuidado de la salud y la seguridad de nuestros empleados depende no solo de instalaciones y equipos técnicamente sólidos, sino de la creación de una cultura centrada en la seguridad. Creemos que la salud y la seguridad son responsabilidades clave de cada empleado y nuestra expectativa es que todos los empleados se preocupen activamente por su propia seguridad y la de los demás. Nuestros empleados deben estar siempre al tanto de su entorno y entender las reglas y los procedimientos específicos que se aplican a sus operaciones. Consideramos que incluso una lesión es demasiado, porque, en última instancia, queremos que todos se vayan a casa con sus familias sin lesiones cuando termina el día.

Si un empleado se enfrenta a una situación que se siente insegura o cree que se le ha asignado una tarea para la cual no está calificado, capacitado o que no puede completar de forma segura, el empleado debe dejar de trabajar y alzar la voz. Un supervisor o un miembro del equipo de Salud y seguridad ambiental deben notificarse inmediatamente. Para obtener más información, revise nuestra Política de seguridad y salud ambiental.

Drogas y alcohol

Nos comprometemos a proteger la seguridad, la salud y el bienestar de todos los empleados. Por lo tanto, es esencial que el juicio de los empleados sea claro y no se vea afectado por las drogas o el alcohol. Ningún empleado de Simplot debe realizar ningún trabajo bajo la influencia del alcohol o de drogas inapropiadas, ya que esto crea un entorno de trabajo inseguro para todos.

Está permitido servir alcohol durante los eventos autorizados de la Empresa. Incluso en estos casos, se espera que todos los empleados ejerzan moderación y buen juicio.

Violencia en el lugar de trabajo

Un lugar de trabajo seguro es fundamental y no toleraremos actos ni amenazas de violencia en el lugar de trabajo, ya que afectan negativamente a la seguridad y la salud en el lugar de trabajo. Prohibimos cualquier acto violento o físicamente agresivo, incluso si se realiza como una broma.

Si usted o alguien que usted conoce han recibido una amenaza de violencia o han sido víctimas de un acto violento, tienen el deber de denunciar la situación inmediatamente. Si usted, sus compañeros de trabajo o cualquier otra persona que hace negocios con Simplot Company están en peligro inmediato, comuníquense con las autoridades locales y, luego, con Seguridad global. Por último, haga un seguimiento con su gerente u otro recurso que se indique en este Código.

Garantizar un trato justo

Estamos comprometidos con el trato justo de todos los empleados. Todo empleado de Simplot tiene derecho a ser tratado de igual manera y con respeto, dignidad y cortesía. Tomamos todas las decisiones de empleo, incluida la selección y retención, sobre la base de la capacidad de una persona para realizar su trabajo y contribuir al negocio.

Simplot se compromete a proporcionar un entorno libre de discriminación y acoso. Todos los empleados de Simplot tienen el derecho de asistir a un lugar de trabajo en el que no haya discriminación, acoso, amenazas, intimidación y violencia, independientemente de la naturaleza o la base de este.

Simplot prohíbe cualquier forma de acoso, ya sea por motivos de raza, color, origen étnico o nacional, edad, género, orientación sexual real o posible, identidad de género, religión o afiliación religiosa percibida, discapacidad u otra característica personal del individuo. Si surgen tales problemas, los empleados deben alzar la voz sin temor a recibir represalias.

Los empleados pueden esperar que cualquier ocurrencia de discriminación, acoso, amenazas, intimidación o violencia esté sujeta a acciones disciplinarias, lo que incluye el despido o incluso responsabilidad civil o penal.

Normas laborales justas

En Simplot, apoyamos los derechos humanos fundamentales para todas las personas y nos esforzamos por respetar y promover los derechos humanos mediante la realización de nuestras actividades de conformidad con los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Prohibimos el uso de todas las formas de trabajo forzoso, incluido el trabajo esclavo, forzado, en condiciones de servidumbre, de prisioneros como servidumbre o involuntario, y cualquier forma de trata o explotación de personas, incluida la importación de bienes contaminados por la esclavitud o la trata de personas. Prohibimos el empleo de menores de edad o trabajadores forzados y también prohibimos el castigo físico o el abuso. En nuestras prácticas de empleo respetamos el derecho de los empleados a asociarse o no asociarse con grupos, según lo permitido por las leyes y regulaciones vigentes y de acuerdo con estas. Cumplimos con las leyes laborales en todos los mercados en los que operamos.

Honrar nuestras diferencias

Simplot abraza y celebra las diferencias y valora la diversidad. Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades para todos, incluidos los empleados y postulantes. Creemos que nuestros empleados en todo el mundo merecen ser tratados con justicia, respeto y dignidad. Respetamos los atributos y perspectivas únicos de cada empleado porque, como una empresa global, creemos que el aprovechamiento de diversas ideas, experiencias y antecedentes construye una cultura innovadora y dinámica, ayuda a nuestras relaciones y garantiza el éxito.

Cuidado de clientes y consumidores

Estamos orgullosos de nuestros productos y nuestras marcas ofrecen a los clientes y consumidores valor y calidad. Estamos comprometidos con la salud y el bienestar de nuestros consumidores, y ofrecemos una amplia gama de opciones de productos para satisfacer sus diversas necesidades y preferencias. Proporcionamos información nutricional basada en hechos para permitir a nuestros clientes tomar decisiones dietéticas informadas para ellos y sus familias. Nos tomamos en serio el reto de promover y mejorar la salud del

consumidor mediante los productos alimenticios que ofrecemos. Desde productos, como nutrientes para cultivos hasta suplementos para la salud animal, semillas y suministros, nuestra misión es ofrecer productos seguros, eficaces y progresivos que ayuden a alimentar al mundo, en la actualidad y en el futuro.

Seguridad alimentaria

Es fundamental que los alimentos que creamos para nuestros clientes sean seguros. La seguridad alimentaria no solo es parte de nuestra responsabilidad como buen ciudadano corporativo, sino que también es esencial para el crecimiento continuo y la rentabilidad de nuestro negocio. Tomamos medidas rigurosas para garantizar que nuestros estándares de seguridad y calidad cumplan o superen los requisitos gubernamentales vigentes; asimismo, apoyamos medidas adicionales para ayudar a proteger a los consumidores y garantizar la seguridad de nuestros suministros alimenticios. También trabajamos con los proveedores para garantizar que los ingredientes se supervisen, se prueben y se rastreen. Por último, es responsabilidad de cada empleado de Simplot seguir todas las políticas y los procedimientos de seguridad e higiene vigentes.

Seguridad de productos

Simplot promueve los más altos estándares en seguridad de productos. Los consumidores esperan que los productos que compran sean seguros y sabemos que la seguridad de estos también es fundamental para nuestra reputación. Para inspirar confianza en nuestros productos, cumplimos o superamos los requisitos legales vigentes en relación con la seguridad de nuestros productos. Cualquier empleado involucrado en la gestión o manipulación de materias primas, procesos de producción o productos terminados debe cumplir con la política de la Empresa y los procedimientos de seguridad del producto para evitar la contaminación, el deterioro o la alteración inadecuada de los materiales.

Contribución a nuestras comunidades

Simplot está comprometido con apoyar a las comunidades en las que estamos ubicados mediante la participación en programas comunitarios que marcan una diferencia real y a largo plazo para las personas, las comunidades y el medioambiente.

Aunque nuestras iniciativas toman muchas formas diferentes, comparten un elemento común: invertimos en el potencial que vemos a nuestro alrededor. Esto significa que nos esforzamos por enriquecer a la sociedad en su conjunto mediante el apoyo a las artes, los negocios, la educación comunitaria y la juventud. Mientras hacemos inversiones financieras en estas comunidades, también buscamos hacer inversiones que mejoren la calidad de vida de los ciudadanos.

Nuestras iniciativas también incluyen empoderar a nuestros empleados para que adopten un estilo de vida saludable.



Cómo mostramos nuestro legado de integridad



Cómo mostramos nuestro legado de integridad

Creamos y mantenemos registros precisos

El mantenimiento de registros y la presentación de informes precisos son fundamentales para la reputación y la credibilidad de Simplot. Todos los empleados deben asegurarse de que la información comercial que registran sea honesta, precisa y oportuna. Todos los registros financieros deben reflejar con precisión las transacciones de nuestra Empresa y cumplir con los estándares de contabilidad y las políticas financieras generalmente acordadas. Prohibimos el uso de fondos y transacciones no divulgados. Todos los registros y documentos comerciales deben ser veraces, precisos y completos, y deben conservarse de acuerdo con la política y los procedimientos de retención de documentos de Simplot.

Competimos de manera justa y seguimos las leyes de comercio internacional

Como Empresa, tenemos la responsabilidad de cumplir con las leyes y regulaciones comerciales de los países en los que hacemos negocios. Competiremos de manera justa en todos los mercados en los que operemos de acuerdo con las leyes antimonopolio y de competencia vigentes. Estamos comprometidos a respetar todas las leyes comerciales internacionales vigentes, incluidas las regulaciones de control de importaciones y exportaciones, y a cumplir con las sanciones y las leyes antiboicot.

Estamos comprometidos con la publicidad veraz y los estándares de marketing

Creemos que la publicidad y el marketing responsables nos ayudan a informar a los clientes y consumidores sobre los beneficios de nuestros productos e innovaciones. Nuestros productos se anuncian y comercializan de una manera justa y basada en los hechos. Los empleados deben cumplir con nuestras políticas relativas a la aprobación de etiquetado, publicidad, embalaje, retirada de productos y procedimientos relacionados.

Evitamos los conflictos de intereses

No participamos en actividades que creen o parezcan crear un conflicto entre nuestros intereses personales y los intereses de Simplot. No aceptamos cortesías comerciales (como regalos, favores o entretenimiento) que tengan un valor superior al que razonablemente podríamos corresponder o que nos obliguen, o parezcan obligarnos a actuar de manera contraria a nuestro Código o a la ley. Todos los empleados deben evitar las actividades e intereses personales que puedan entrar en conflicto con las responsabilidades que tienen en relación con Simplot. Los empleados no deben buscar ninguna ganancia financiera para sí mismos ni hacer un mal uso del cargo que ocupan.

Respetamos los derechos de nuestros empleados a participar en actividades políticas de su propia elección. Un empleado debe dejar claro que las actividades políticas o cívicas en las que se involucre son sus propios puntos de vista y acciones y no los de la Empresa.

Nos negamos a hacer pagos indebidos

Simplot se compromete a mantener altos estándares éticos cuando trata con funcionarios públicos, otras corporaciones y ciudadanos privados. Simplot prohíbe todas las formas de

soborno y conducta corrupta. Los empleados no deben tratar de influir en otros, directa o indirectamente, con promesas o pagos de sobornos o coimas, ni con participaciones en otras medidas que sean poco éticas o que puedan empañar nuestra reputación de integridad. Los empleados no deben aceptar ni ofrecer ningún regalo o pago que sea (o pueda ser interpretado como) un soborno.

Protegemos los activos de la Empresa y utilizamos la tecnología de comunicaciones electrónicas de manera responsable y profesional

Los activos de Simplot son fundamentales para la competitividad y el éxito de nuestro negocio. Nuestros activos se proporcionan a nuestros empleados para la conducción efectiva de los negocios de la Empresa. Todos los empleados deben proteger estos activos que incluyen, sin restricción, dinero en efectivo, equipo físico en nuestras instalaciones de procesamiento y fabricación, computadoras, teléfonos celulares y equipos personales de trabajo. El robo, el fraude o la apropiación indebida de un activo de la Empresa por parte de un empleado está estrictamente prohibido. La tecnología de la Empresa solo debe ser utilizada para actividades comerciales legítimas por parte de personas autorizadas. El acceso y el uso de la tecnología de la Empresa debe ser responsable, profesional y de conformidad con el Código y las políticas de la Empresa.

Protegemos la información y los datos confidenciales

La información y los datos de la Empresa son valiosos para Simplot. Todos los empleados deben proteger la información de la Empresa que no esté destinada a divulgarse públicamente. Los empleados no deben revelar información confidencial de la Empresa, como actividades de investigación y desarrollo, informes de ventas y ganancias, planes de marketing, procesos de fabricación, adquisiciones o inversiones potenciales, precios pagados por suministros y otros secretos comerciales. Todos los empleados deben respetar la confidencialidad y privacidad de la información personal de los demás.

Respetamos la privacidad y los datos de los empleados

Reconocemos y respetamos la privacidad de la información personal de empleados, clientes, proveedores y otras personas con las que interactuamos. Recopilamos y procesamos información personal para fines comerciales y lo hacemos de manera legal y transparente. Tomamos medidas razonables para proteger la seguridad de nuestros registros que contienen información personal y garantizar que estos registros se mantengan adecuadamente.

Contratamos proveedores y socios comerciales apropiados

Creemos en hacer negocios solo con aquellos proveedores, contratistas y clientes que adoptan altos estándares de comportamiento empresarial ético. Esperamos que nuestros proveedores y socios comerciales cumplan con todas las leyes y regulaciones vigentes, y que cumplan con los principios de nuestro Código. No utilizaremos a sabiendas proveedores que infrinjan las leyes relacionadas con el empleo, el medioambiente o la seguridad. No realizaremos negocios con ningún proveedor que emplee niños, prisioneros o trabajo forzado, ni que participe en otras prácticas laborales poco éticas. Después de haber considerado ofertas competitivas, compraremos bienes o servicios basados en el valor, la calidad, el cumplimiento de nuestros estándares y la capacidad del proveedor para cumplir con nuestros requisitos. Las relaciones personales o familiares no deben influir en la decisión de un empleado de adjudicar un contrato a un proveedor.



Integridad en nuestras acciones Trabajar con el Código



Integridad en nuestras acciones:

trabajar con el Código

En Simplot, la integridad no es negociable. Tenemos un compromiso inquebrantable con la honestidad, la calidad y el respeto mutuo. Seremos fieles a nuestra palabra y cumpliremos lo que prometemos.

Simplot prohíbe todas las formas de actividad fraudulenta. El fraude incluye, entre otros, los actos deshonestos o engañosos; la malversación; la falsificación o la alteración de instrumentos o documentos negociables; la apropiación indebida de activos de la Empresa, los empleados, los clientes, los socios o los proveedores; la conversión para uso personal de cualquier activo de la Empresa; y la falsificación de registros o estados financieros de la Empresa.

Todos los empleados deben cumplir con todas las leyes vigentes y el Código en todo lugar donde hagamos negocios, pero si la ley entra en conflicto con este último, cumpliremos con la ley. También pueden aplicarse políticas corporativas y de unidades de negocios para complementar el Código. Es responsabilidad de todos los empleados comprender las leyes vigentes en el lugar donde operamos, así como leer y comprender el Código.

Si tiene alguna pregunta sobre la aplicabilidad de alguna ley, debe comunicarse con el Departamento de Asuntos Legales. Si tiene alguna pregunta sobre cómo aplicar el Código, utilice los recursos estipulados en la sección del Código [“Cómo solicitar ayuda y plantear inquietudes”](#).

Notificación obligatoria de infracciones graves del Código

Los empleados que se enfrenten a una situación que implique condiciones de trabajo inseguras, robo, malversación, mala conducta con respecto al medioambiente, apropiación indebida, soborno, corrupción, acoso ilegal, discriminación ilegal o cualquier otra actividad ilícita o infracción grave del Código tienen la obligación de informar y denunciar rápidamente dicha conducta indebida. Las denuncias de los empleados se deben realizar de acuerdo con la orientación proporcionada en este Código.

Protección contra represalias

Simplot no tomará ninguna medida contra ningún empleado por presentar un problema ético o legal de buena fe. No toleraremos ninguna represalia por parte de ninguna persona contra un empleado por plantear una inquietud o denunciar algo de buena fe.

Investigaremos todas las inquietudes planteadas según lo justifiquen los hechos y las circunstancias. La investigación será confidencial en la medida en que solo aquellas partes que tengan una necesidad clara de conocerla puedan acceder a ella. Todas las denuncias de mala conducta deben hacerse de buena fe. Como cualquier otra conducta indebida, presentar intencionalmente denuncias falsas o engañosas dará lugar a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

Supervisión del Código y medidas correctivas

El cumplimiento de este Código de conducta es un elemento esencial del éxito de nuestra empresa. El director de Cumplimiento y Ética Global supervisará la aplicación del Código de conducta y la resolución de los problemas de ética y cumplimiento planteados por los empleados, en coordinación con el Departamento de Asuntos Legales, RR. HH., Servicios Globales y las unidades de negocios afectadas.

Cómo pedir ayuda y plantear inquietudes

Si tiene preguntas sobre el Código, debe hablar con su equipo de gerencia o con uno de los recursos que se indican a continuación. Si se enfrenta a una situación o un problema que constituya o pueda constituir una infracción del Código, debe tomar las medidas oportunas para abordarlo.

La orientación y el apoyo están disponibles en varias fuentes diferentes:

- Tu equipo de administración. Puede llevar sus preguntas o inquietudes a su gerente o, si no cree que su gerente ha tomado las medidas apropiadas, también puede ir a otro miembro del equipo de gerencia.
- Recursos Humanos. Usted puede hablar directa y honestamente con su gerente de RR. HH. si no tiene claro cual es el mejor curso de acción en cualquier situación dada.
- Departamento Legal. Puede solicitar la orientación y el asesoramiento de cualquier miembro del Departamento de asuntos legales o de nuestro asesor jurídico general.
- Línea directa de empleados de Simplot. Puede denunciar un incumplimiento de las normas establecidas en el Código o plantear otras inquietudes graves de forma anónima mediante la Línea directa de denuncias para empleados, disponible en Internet en employeereportinghotline.simplot.com.

Confirmación de nuestro compromiso con el Código

Aunque muchos factores han contribuido al éxito de Simplot, la base ha sido la combinación del liderazgo tenaz de J.R. Simplot y su pasión por el bienestar y la realización profesional de sus empleados. La intersección entre el liderazgo y la realización profesional es el respeto: cuando seguimos nuestros Valores fundamentales y nos respetamos unos a otros y a los recursos de la Tierra, un enfoque ético surge naturalmente.

Con nuestro compromiso de tener responsabilidad mutua mediante conversaciones y acciones respetuosas, defenderemos los valores y la ética de Un Simplot Único. Como parte de garantizar que el Código y este compromiso sean entendidos y respetados en todo el mundo, la Empresa llevará a cabo actividades para garantizar que todos los empleados o terceros correspondientes revisen, comprendan y acepten el Código.

